

Information zur Verarbeitung von Ihren Bewerberdaten

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Polymer-Gruppe und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Ihre personenbezogenen Daten werden im Rahmen des Bewerbungsprozesses durch uns verarbeitet, wenn Sie uns diese per E-Mail oder per Post zusenden oder auf unseren Karriereseiten, insbesondere im Rahmen Ihrer Onlinebewerbung oder zur Aufnahme im Bewerberpool zur Verfügung stellen.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Polymer-Holding GmbH

Geschäftsführung: Dr. Gerald Hauf, Dirk Breitbach, Jochen Eichstädt, Florian Schwanebeck
Am Gefach, D-55566 Bad Sobernheim

Tel. +49 6751 84-0 / Fax +49 6751 84-42 / E-Mail: info@polymer-holding.de

Polymer-Chemie GmbH

Geschäftsführung: Sascha Schmahl, Dirk Breitbach
Am Gefach, D-55566 Bad Sobernheim

Tel. +49 6751 84-0 / Fax +49 6751 84-42 / E-Mail: info@polymer-chemie.de

TechnoCompound GmbH

Geschäftsführung: Jochen Eichstädt, Florian Schwanebeck
Am Gefach, D-55566 Bad Sobernheim

Tel. +49 6751 85605-0 / Fax +49 6751 85605-180 / E-Mail: info@technocompound.com

PolyMIM GmbH

Geschäftsführung: Sven Böhme
Am Gefach, D-55566 Bad Sobernheim

Tel. +49 6751 85769-0 / Fax +49 6751 85769-5300 / E-Mail: info@polymim.com

Sun Alloys Europe GmbH

Geschäftsführung: Michael Fichtel
Am Gefach, D-55566 Bad Sobernheim

Tel. +49 6751 85601-0 / Fax +49 6751 85601-5600 / E-Mail: info@sa-e.de

SL Sobernheimer Logistik GmbH

Geschäftsführung: Volker Laforet, Florian Schwanebeck
Am Gefach, D-55566 Bad Sobernheim

Tel. +49 6751 84-0 / Fax +49 6751 84-42 / E-Mail: info@sob-log.de

Polymer Technik & Service GmbH
Geschäftsführung: Arno Winter, Ralf Hasselmann
Am Gefach, D-55566 Bad Sobernheim
Tel. +49 6751 84-0 / Fax +49 6751 84-42 / E-Mail: info@polymer-technik.com

SoBiCo GmbH
Geschäftsführung: Dr. Gerald Hauf, Florian Schwanebeck
Am Gefach, D-55566 Bad Sobernheim
Tel. +49 6751 84-0 / Fax +49 6751 84-42 / E-Mail: info@sobico.de

Kontakt zum Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragte des Verantwortlichen ist:

Armin Fladung
CAD-Institut für Compliance, Arbeitsrecht und Datenschutz
Postfach 14 01 52
67021 Ludwigshafen a. R.
Tel.: 0621-68583357
E-Mail: cad@institut-cad.de
www.institut-cad.de

Datenkategorien, die wir als ausschreibendes Unternehmen nutzen, und deren Herkunft

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze und Staatsangehörigkeit und Personalnummer), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse), die bei der Nutzung der IT-Systeme anfallenden Protokolldaten sowie weitere Daten aus dem Bewerberverhältnis (z. B. Lebenslauf und Werdegang, Kompetenzen, Qualifikation, Profilbeschreibungen, Leistungsbeurteilungen, Aus-, Fort- bzw. Weiterbildung, Praktikumszeiten, Sprachfähigkeiten, Motivationsbelange, von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (z.B. Führerschein, ggf. Vorstrafen), Sozialdaten, Bankverbindung, Bewerberfoto) sowie von Ihnen über unsere Karriereseiten hochgeladene Dateien sowie ggfs. zusätzlich von Ihnen zugesendete Dateien. Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten fallen.

Mit Ihrer Bewerbung auf unseren Karriereseiten zeigen Sie uns Ihr Interesse an einer Beschäftigung in der Polymer-Gruppe und stellen uns Ihre personenbezogenen Daten über Ihre konkrete Bewerbung hinaus zum Zweck einer Stellenbesetzung zur Verfügung. Insofern werden wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb der Polymer-Gruppe für die Suche nach geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern und Talenten nutzen. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden Ihre Daten von der Personalabteilung der Polymer-Holding GmbH sowie weiteren Personen mit einem berechtigten Interesse, insbesondere von den in den Bewerbungsprozess eingebundenen Führungskräften, innerhalb unseres Unternehmens genutzt, um Ihr Profil für Stellenangebote zu prüfen. Daneben werden wir prüfen, ob wir Ihnen eine Aufnahme in unseren Bewerberpool anbieten. In diesem Fall werden wir Sie informieren und eine entsprechende Einwilligung einholen.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses erhoben. In bestimmten Konstellationen werden aufgrund gesetzlicher Vorschriften Ihre personenbezogenen Daten auch bei anderen Stellen erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z. B. Stellenvermittlung) erhalten haben. Zudem verarbeiten wir ggfs. personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. Google, Wikipedia o. Ä.) zulässigerweise gewonnen haben.

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung Ihrer Daten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z. B. BetrVG, ArbZG, etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, wobei dies auch die Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zum Ziel haben kann. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO bzw. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG. Daneben können Ihre gesonderten Einwilligungen gem. Art. 6 Abs. 1 a), 7 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen werden.

Ihre Daten verarbeiten wir auch, um unsere rechtlichen Pflichten als ausschreibendes Unternehmen und als möglicher künftiger Arbeitgeber bzw. Auftraggeber insbesondere im Bereich des Steuer- und Sozialversicherungsrechts erfüllen zu können. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 c) DSGVO oder Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren. Dies gilt insbesondere bei der Aufklärung von Straftaten (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 S. 2 BDSG) oder zu Zwecken der Unternehmenssteuerung, der internen Kommunikation, der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen und sonstiger Verwaltungszwecke. Darüber hinaus kann die Datenverarbeitung zu statistischen Zwecken erfolgen.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen 2580/2001 und 881/2002 verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.

Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG beruhen (z.B. Speicherung Ihrer Daten im Bewerberpool unseres Unternehmens, freiwillige Übermittlung ergänzender Angaben in Ihrer Bewerbung).

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren (Zweckbindung).

Empfänger Ihrer Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Dies sind Personalleiter, Abteilungsleiter und Mitarbeiter der Personalabteilung, Geschäftsführer, Mitarbeiter aus relevanten Fachabteilungen, externe Dienstleister (z.B. Personalberater im Rahmen des Bewerberprozesses). Die im Rahmen Ihrer Bewerbung erhobenen Daten werden weder veröffentlicht noch unberechtigt weitergegeben.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an bestimmte Unternehmen übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrnehmen. Selbstverständlich ist die gesamte Unternehmensgruppe darauf verpflichtet, entsprechende Datenschutzstandards nach der DSGVO einzuhalten.

Darüber hinaus können wir oder unsere Dienstleister Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten als Arbeitgeber erforderlich ist:

- Behörden (z. B., Gerichte), insbesondere wenn sie zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen des Ausfraggebers vor einer Behörde oder einem Gericht notwendig sind.
- Bank des Bewerbers (SEPA-Zahlungsträger)

Sowohl wir als auch die von uns eingesetzten Dienstleister können rechtlich zur Herausgabe verpflichtet sein.

Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie können im gesamten Bewerberprozess unter der o.g. E-Mail- oder Postadresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen. Außerdem besteht ein Widerspruchsrecht.

Beschwerdemöglichkeiten

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Die für den Standort Bad Sobernheim zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

*Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz
Hintere Bleiche 34
55116 Mainz*

Aufbewahrung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie es nötig ist und so lange ein berechtigtes Interesse an der Aufbewahrung besteht. Demnach werden wir Ihre personenbezogenen Daten in der Regel sechs Monate nach Abschluss des dazugehörigen Bewerbungsverfahrens löschen, sofern keine anderen gesetzlichen Regelungen eine längere oder kürzere Speicherung erfordern.

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung dazu erteilen, werden wir Ihre Bewerberdaten in unseren Bewerberpool aufnehmen und dort speichern, um in dem Fall, dass wir zukünftig eine freie Position für Sie zur Verfügung haben, wieder auf Sie zuzukommen. Im Falle der Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerberpool erfolgt die Datenlöschung in der Regel zwölf Monate nach Aufnahme im Bewerberpool, sofern keine anderen gesetzlichen Regelungen eine längere oder kürzere Speicherung erfordern.

Bereitstellung Ihrer Daten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollten Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Bearbeitung der Bewerbung erforderlich sind (siehe Ausführungen oben). Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, Ihre Bewerbung ordnungsgemäß zu bearbeiten. In diesem Fall löschen wir Ihre Bewerbung nebst Ihren personenbezogenen Daten, ohne eine Bearbeitung Ihrer Bewerbung vorzunehmen. Weitere Angaben sind freiwillig und dienen zur Ergänzung Ihrer Bewerbungsunterlagen.

Sofern Sie weitere Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, sprechen Sie uns bitte an.

Aus rechtlichen Gründen können Anpassungen unserer Datenschutzerklärung erforderlich werden. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen. Ergänzend verweisen wir auf unsere Grundsätze zum Datenschutz auf unserer Homepage hin.