

## **Unterstützungsdokument zum Leitbild bezüglich Qualität, Umweltschutz, Energie und Arbeitsschutz**

Wir, die Polymer-Gruppe, sind ein Familienunternehmen und umfassen eine Reihe von selbstständigen Einzelunternehmen. In Europa sind wir eines der größten und führenden Compoundierunternehmen.

Unsere Unternehmensgruppe setzt sich aus der Muttergesellschaft Polymer-Holding, die gleichzeitig die zentrale Verwaltungseinheit bildet, den produzierenden Gesellschaften Polymer-Chemie, PolyMIM, Sun Alloys Europe, SoBiCo und TechnoCompound, sowie den unterstützenden Dienstleistungseinheiten Polymer Technik & Service und SL Sobernheimer Logistik zusammen.

### **Unsere Kunden**

Unser Slogan „Die Kunst der Kunststoffe“ beschreibt den Fokus unserer Geschäftsaktivitäten, das Modifizieren und Veredeln von Kunststoffen zu maßgeschneiderten Kunststoff-Compounds. Wir verstehen die Anforderungen unserer Kunden an ihre Materialien und unterstützen sie bei der Umsetzung ihrer Projekte durch die Entwicklung und Herstellung technisch und wirtschaftlich leistungsfähiger Kunststoff-Compounds.

### **Unsere Mitarbeitenden**

Motivierte und zufriedene Mitarbeitende sichern unseren Unternehmenserfolg. Daher gewährleisten wir den Mitarbeitenden eine optimale Qualifizierung und fördern die in den Ethik- und Compliancerichtlinien, Unternehmensleitlinien und Führungsgrundsätzen festgelegten Werte. Diese Werte sind der Maßstab für korrektes Verhalten.

Der Schutz und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden stehen an oberster Stelle. Unsere unternehmensweite Zielsetzung ist die Vermeidung jeglicher Arbeitsunfälle. Unsere Mitarbeitende werden durch Konsultation und Beteiligung in die Entscheidungsfindung eingebunden. Wir versuchen damit, unter anderem, gemeinsam Risiken für das sichere und gesundheitsgerechte Arbeiten zu identifizieren und verpflichten uns arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen unserer

Mitarbeitenden, bestmöglich zu verhindern und die Gefahren und Risiken zu beseitigen.

Zur fachlichen Weiterqualifizierung und zur Förderung des Bewusstseins unserer Managementkultur und unserer Werte bieten wir unseren Mitarbeitenden Schulungen an.

### **Gesetze, Vorschriften und bindende Verpflichtungen**

Wir pflegen einen offenen Dialog mit unseren interessierten Parteien und setzen uns in Zusammenarbeit mit ihnen anspruchsvolle Ziele in allen Bereichen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung gesetzlicher Forderungen und Vorschriften in den Bereichen Qualität, Umweltschutz, Energie sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Wir ermitteln und bewerten die bindenden Verpflichtungen und die Erwartungen interessierter Parteien.

### **Klimaschutz und Nachhaltigkeit**

Wir praktizieren einen nachhaltigen und schonenden Umgang mit Ressourcen. Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt und zur Minimierung von Umweltbelastungen. Die Basis hierfür ist unsere Nachhaltigkeitsstrategie in der wir unter anderem die fortlaufende Verbesserung unserer spezifischen Energieverbräuche und somit die energiebezogene Leistung unseres Unternehmens optimieren.

In unser Nachhaltigkeitsstrategie streben wir insgesamt die Minimierung von CO<sub>2</sub>-Emissionen in unseren Geschäftsaktivitäten an und wollen zukünftig die eigene Herstellung von Solarstrom ebenso ausbauen, wie den Bezug von externem, nachhaltig hergestelltem Strom. Für unsere innerbetrieblichen Transporte nutzen wir verstärkt elektro-getriebene Flurförderfahrzeuge. Zukünftig werden wir benötigte Wärme aus der Abwärme unserer Produktionsprozesse gewinnen.

Weiterhin steht die Vermeidung von Abfällen in unserem Fokus. Die Minimierung dieser wird durch eine permanente Prozessoptimierung und interne Kreislaufwirtschaft gewährleistet. Bei der Sammlung der Abfälle legen wir Wert auf eine bestmögliche Trennung, damit die so gesammelten Abfälle einer werthaltigen Weiterverarbeitung zugeführt werden können.

## **Unternehmensziele und Werte**

Wir stehen für ein ehrliches und respektvolles Miteinander aller Beteiligten und legen besonderen Wert auf integriertes und vorbildliches Verhalten. Wir gewährleisten die Einhaltung von gesetzlichen und anderen bindenden Verpflichtungen. In unserem Verhaltenskodex dokumentieren wir Wertvorstellungen zum Umgang miteinander und mit unseren Geschäftspartnern. Ergänzende Richtlinien helfen uns in der betrieblichen Praxis dabei richtige Entscheidungen unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und der unternehmenseigenen Regeln zu treffen.

Wir haben uns dazu verpflichtet unser integriertes Managementsystem und seine Prozesse fortlaufend zu verbessern. Durch das integrierte Managementsystem soll die Verfügbarkeit von Informationen für die Mitarbeitenden sichergestellt und die erforderlichen Ressourcen zum Erreichen der gesetzten Ziele erkannt und bereitgestellt werden. Die regelmäßige Überprüfung und Bewertung unserer Ziele, bzw. deren Erreichung, sind integraler Bestandteil unserer Managementkultur.

Bad Sobernheim, den 02. August 2024

Dr. G. Hauf

D. Breitbach

S. Böhme

Dr. J. Fuchs

M. Fichtel

V. Laforet

S. Schmahl

F. Schwanebeck A Winter